

2024년 유한킴벌리 x 함께일하는재단 시니어 임팩트 펠로우십 참가자 모집 공고

유한킴벌리와 함께일하는재단은 시니어 분야 내 아이디어와 비즈니스모델을 통해 초고령 사회문제를 해결하고자 하는 사회혁신가를 지원하고자 하오니, 많은 관심과 참여 바랍니다.

2024년 3월 22일

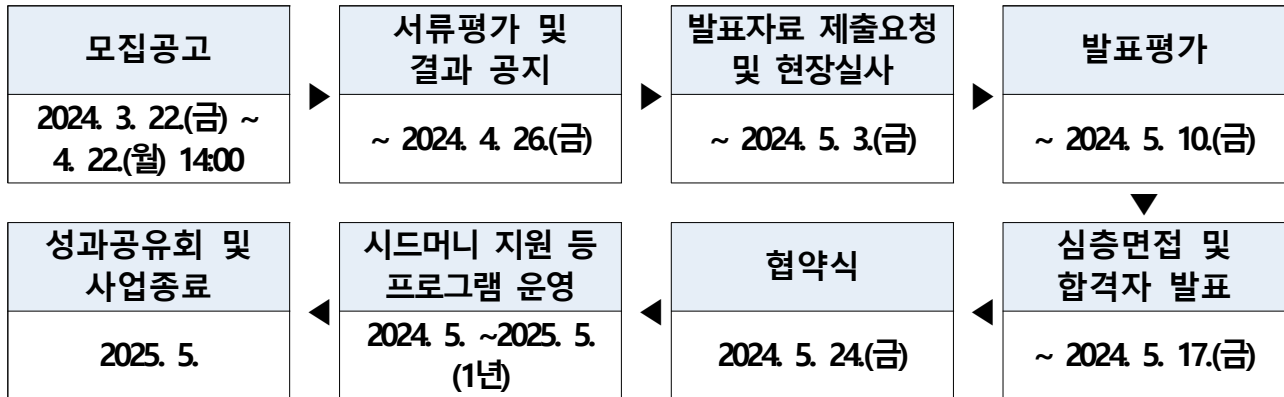
함께일하는재단 이사장

□ 사업안내

- (사업목적) 초고령화 사회문제를 혁신적인 대응방안을 통해 해결하고자 하는 사회혁신가를 지원하고, 협업 등을 통해 임팩트 창출 극대화
- (모집기간) 2024. 3. 22.(금) ~ 4. 22.(월)
- (모집대상) 시니어 분야 문제해결을 위한 혁신적인 사업(활동) 아이템을 갖춘 기업가 및 활동가 등 개인
- (모집인원) 총 0명
- (지원혜택)

구분	내용
시드머니	- 총 3천만원(매월 250만원씩 12개월) 지원
자원연계	- 유한킴벌리 시니어 관련 제품(서비스) 및 캠페인 등 연계 검토 - 유한킴벌리 및 함께일하는재단 자원 활용을 통한 직·간접적 투자유치 검토
역량강화	- 펠로우 수요 맞춤형 전문가 멘토링(컨설팅) 제공 - 시니어 분야 네트워크 구축을 위한 네트워킹 제공 - 펠로우 간, 내부 자문위원 및 외부 전문가와 인사이트 공유 기회 제공

□ 추진절차



□ 신청안내

- (접수기간) 2024. 3. 22(금) ~ 4. 22.(월) 14:00까지
- (접수방법) 온라인 신청(t.ly/nvckE) * 제출서류 포함 제출
- (신청자격) 시니어 관련 기업가 및 활동가 등 사회혁신가(개인)
 - ※ 지역, 연령, 성별 등 지원제한 없음
 - ※ 단, 타 펠로우십 사업에 동시 참여중인 자는 제외

□ 평가안내

- (평가기준) 아래 평가항목을 선발전형(서류, 발표, 실사 등)에 적용

항목	내용
1. 사회혁신가 정신 (30점)	1.1 진정성 : 사회혁신가로서 해결하고자 하는 문제가 명확하고 끝까지 수행하고자 하는 의지와 사명감
	1.2 도전정신 및 역량 : 불확실성에 도전하여, 사업의 기회를 발견하고 높은 위험을 감수할 수 있는 능력
	1.3 혁신성 : 문제에 대한 새로운 아이디어, 접근방법, 비즈니스 모델 차별성, 혁신적인 방안(방법), 경쟁우위 요소
2. 지속가능성 (30점)	2.1 대상자 규모 : 해결하고자 하는 문제해결 및 대상자의 규모
	2.2 시장(활동) 영역 규모 : 시장 및 활동영역의 규모가 크고 성장 가능성이 있는지 여부
	2.3 경쟁력 : 기존 기업가 및 활동가 대비 차별화된 경쟁력
3. 임팩트 창출 (20점)	3.1 사회가치 창출 : 시니어 분야 활동 성과 및 향후 계획
	3.2 시드머니 활용계획 : 매월 지급되는 시드머니 활용 및 성과관리 계획
4. 활동 계획 (20점)	4.1 펠로우 활동 : 펠로우십 사업 참여를 통해 개인 및 사업 홍보 등 활동 계획
	4.2 인프라 활용 : 유한킴벌리, 재단의 인프라 활용을 통해 사업(활동) 제안 및 협업 등의 사업연계 아이디어

□ 제출서류

구분	제출서류	서식	비고
필수	신청서 및 계획서 1부	별지 서식	총 5장 내외 (HWP 또는 PDF)
선택	관련 기사, 회사소개서, 사업계획서 등	자유 양식	파일 개수 제한 없음 (2개 이상은 zip 파일)

□ 운영기관 및 문의처

□ (운영기관) 유한킴벌리 주최 / 함께일하는재단 주관

□ (문 의 처) dhp@hamkke.org / 02-330-0765

□ 자주하는 질문

구분	내용
신청 관련	Q1. 재지원도 가능한가요? - 네, 별도의 제한 없이 2023년도 미선정자도 신청 가능합니다.
	Q2. 기업 또는 조직으로서 신청할 수 있나요? - 아니요, 시니어 임팩트 펠로우십은 시니어 관련 임팩트를 창출하는 사회혁신가를 발굴하고 지원하는 사업으로, 개인 을 선발합니다.
	Q3. 기업 또는 조직을 운영하지 않은 경우에도 신청이 가능한가요? - 네, 시니어 관련 사회혁신가로서 기준에 부합하면 신청 가능합니다. - 또한, 본인이 속한 기업 및 조직의 형태(법인, 개인, 비영리 등)도 무관합니다.
	Q4. 신청제한이 있나요? - 타 펠로우 지원사업과 참여기간이 겹칠 경우 선발이 불가합니다. - 또한, 사회적 가치를 창출하는 사업(활동)을 영위하더라도, 시니어 문제해결 및 혁신 대응방안이 아닌 경우에도 제한이 됩니다.
프로그램 관련	Q5. 펠로우십 사업기간과 펠로우 자격기간이 동일한가요? - 네, 사업기간(협약 후 1년)과 펠로우 자격기간은 동일합니다. - 다만, 유한킴벌리 및 재단, 펠로우 간 지속적인 교류 및 연계를 위한 선배 펠로우서의 자문위원 선정 등을 고려하고 있습니다.
	Q6. 시드머니 회계관리 기준이 있을까요? - 협약 이후 매월 250만원씩, 12개월 간 총 3천만원 시드머니를 지원합니다. - 펠로우의 임팩트 창출을 극대화하려는 목적으로 시드머니를 지급하고 있으므로, 사용처 제한 및 추후 증빙 등 별도의 제약은 없습니다.