

목 차

1. 법무·법률
임원의 권한과 책임
2. 회계·세무
사회적협동조합의 법인세신고
3. 인사·노무
국민연금 보험요율 인상과 보험료 변경 확인요령
4. 자금조달
우선출자 진행 절차
5. 조직변경
인허가 및 업력 승계 여부 검토

23년 6월의 경영정보[조직변경]

큐비즈협동조합

인허가 및 업력 승계 여부 검토

Q) 조직변경시에 인허가와 업력은 승계가 되는 건가요?

A) 조직변경 전 법인에서 받은 인허가 및 업력은 원칙적으로 인정됩니다. 다만, 인허가사항 중 근거법령을 검토하였을 때, 별도의 승계절차 및 변경절차를 거쳐야 하는 경우가 있을 수 있으므로 반드시 관계 행정기관과 사전협의를 필요하며, 업력의 경우에도 인정받기 위해서 관계부처 및 기관에서 추가적인 서류제출 등의 작업이 필요할 수 있습니다.

특히, 인허가사항은 근거법령에서 조직변경시 사전 인허가를 요구하는지, 법인격이 (사회적)협동조합 형태로 변경됨에 따라서 조직변경 전 법인에서 취득한 인허가가 승계되지 않는 경우도 발생할 수 있으니, 취득한 인허가의 개별 근거법령을 검토하는 작업이 필수적으로 필요합니다.

[사례①] 조직변경 전 법인의 사회적기업 인증 승계

사회적기업 인증을 받은 주식회사에서 협동조합으로 조직변경을 하면서 사회적기업 인증을 유지하기 위해서 사회적기업 인증서를 재발급을 신청하였습니다. 사회적기업이 조직형태 변경을 사유로 인증서 재발급 신청을 할 경우, 변경사실과 유급근로자 고용승계 및 인증요건을 유지하는지 여부를 제반서류와 현장실사 등을 통해 확인하는 과정이 있었으며, 검토결과 기존 사회적기업과의 연관성을 인정받아 사회적기업 인증서를 재발급 받게 되었습니다.

이 사례는 조직변경 이전 법인격과 조직변경 이후 법인격이 동일하다고 판단되어 사회적기업 인증이 승계되었습니다. 그러나, 검토과정중에서 조직형태 변경시 주된 사업 및 근로자 고용승계가 이루어지지 않는 경우에는 기존 사회적기업과 연관성이 없는 전혀 다른 조직형태라 판단되어 기존의 사회적기업 인증은 취소되게 됩니다.

[사례②] 조직변경 전 법인의 업력 승계

주식회사에서 사회적협동조합으로 조직변경한 사례로 조직변경을 하면서 사업자등록번호가 변경되었으며, 조직변경전 기업은 폐업처리 되므로 재무제표상 이전 기업에 대한 정보가 나타나지 않게 되었습니다. 사회적경제와 관련한 수탁기관 모집시에 서류상으로는 이전 사회적경제 영역에서의 활동내용이 전무해짐에 따라 기존법인격과 조직변경후 법인격의 등기사항전 부증명서 등 조직변경되었다는 증빙서류를 제출하는 등의 과정을 통해서 업력 인정을 받게 되었습니다.

이 사례는 조직변경전 대표이사와 조직변경후 협동조합의 이사장이 동일하여 이전 법인격과 조직변경후 법인격이 동일함하다는 증빙서류와 부가적인 설명을 통해 지자체 공무원을 이해시켰습니다. 이러한 과정을 통해서 이전에 수행한 사업들에 대한 업력을 인정받을 수 있었던 사례로 서류와 설명을 필요로 하는 경우가 발생할 수도 있습니다.

참고 조직변경으로 인한 어려움을 해결하려면 어떻게 해야할까요?

한국사회적기업진흥원에서는 협동조합 등*을 대상으로 유선상담, 온라인 상담, 맞춤형 코칭을 통해 분야별 전문가 상담을 제공하고 있습니다.

* 협동조합, 사회적협동조합, 이종협동조합연합회, (사회적)협동조합연합회, 협동조합 유관기관 등

조직변경을 고민중이시거나, 조직변경으로 인한 고민을 가지고 계시다면 유선상담 (1600-1734) 및 온라인 상담(www.coop.go.kr - 운영안내 - 상시상담)을 통해 해결해보세요!
